**projet DE DELIBERATION RELATIVE A LA MISE EN PLACE DU**

**REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L’EXPERTISE**

**ET DE L’ENGAGEMENT PROFESSIONNEL**

**(INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D’EXPERTISE ET COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL)**

***Objet : Mise en œuvre du R.I.F.S.E.E.P. (I.F.S.E. et C.I.A.)***

Le conseil municipal, Le conseil d’administration ou l’assemblée,

* Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,
* Vu le Code Général de la Fonction publique et notamment ses articles L 712-1 et L712-2, L 713-1, L714-1 et L714-4 à L714-8
* Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l’application du 1er alinéa de l’article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,
* Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,
* Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l’appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,
* Vu le décret n°2024-641 du 27 juin 2024 relatif au régime de certains congés pour raison de santé des fonctionnaires et des agents contractuels de l’Etat,

Attention, il convient, ci-après, **d’intégrer les visas correspondant aux corps de la FPE** faisant référence au cadre d’emploi de la FPT **dont vous avez besoin** (cf annexe1)

* Vu les annexes du décret n°91-875 du 6 septembre 1991
* Vu l’arrêté du 27 août 2015 pris en application de l’article 5 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014
* Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel, dans la fonction publique de l’Etat
* Vu l’avis du Comité Social Territorial en date du …………………………………

Considérant l’exposé du Maire (ou Président) :

Considérant que l’indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise (I.F.S.E.) vise à valoriser l’exercice des fonctions et constitue l’indemnité principale du nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d’une part, sur une cotation des postes à partir de critères professionnels et d’autre part, sur la prise en compte de l’expérience professionnelle. Cette indemnité est liée au poste de l’agent et à son expérience professionnelle.

Chaque emploi ou cadre d’emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels suivants :

* Fonctions d’encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
* Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l’exercice des fonctions,
* Sujétions particulières ou degré d’exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

Le RIFSEEP se substitue à l’ensemble des primes et indemnités versées antérieurement, hormis celles pour lesquelles un maintien est explicitement prévu.

Après en avoir délibéré,

**DECIDE**

à l’unanimité (ou à la majorité, selon le vote suivant : …. voix pour, ……. voix contre et ……abstentions) d’instituer selon les modalités ci-après et dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d’Etat, l’indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise (I.F.S.E.) et la part complément indemnitaire annuel (CIA)

1. **indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise (I.F.S.E.)**

**1/ Bénéficiaires : Reprendre à l’identique, les bénéficiaires en page 2 de la saisine.**

**Les bénéficiaires et les conditions d’ancienneté pour l’IFSE doivent être les mêmes que pour le CIA.**

* Agents stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel
* Agents titulaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel
* (Eventuellement) Agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel sur emploi permanent ou sur emploi non permanent.

(préciser le cas échéant les conditions d’ancienneté dans la collectivité, etc).

**Attention : les conditions d’ancienneté doivent être identiques pour tous les bénéficiaires.**

**2/ Détermination des groupes de fonctions et des montants maxima :**

Chaque part de l’I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés applicables aux fonctionnaires de l’Etat. (*se rapporter à la fiche annexe mais vous devez déterminer* ***VOS PLAFONDS*** *en fonction de la capacité financière de la collectivité/établissement)*

Chaque cadre d’emplois repris, ci-après *(à sélectionner en fonction des cadres d’emplois bénéficiaires du RIFSEEP)*, est réparti en groupes de fonctions (*un ou plusieurs groupes de fonctions, dans la limite de la fonction publique de l’Etat*) auxquels correspondent les montants plafonds suivants.

Les postes ont été classés dans les groupes de fonctions selon les critères suivants : reprendre à l’identique, les critères listés en page 2 de la saisine

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fonctions d’encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception** | **Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l’exercice des fonctions** | **Sujétions particulières ou degré d’exposition du poste au regard de son environnement professionnel** |
|  |  |  |

Les montants sont établis pour un agent à temps complet. Ils sont donc réduits au prorata de la durée de travail effectuée pour les agents exerçant leur activité à temps partiel ou à temps non complet.

**Attention**, dans la colonne emploi du tableau ci-après, il convient de reprendre les emplois de l’organigramme de la collectivité/établissement.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES (se reporter à les annexes 2)………………………………..** | | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS)**  **consulter les montants plafonds dans l’annexe 3** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 |  | ………….. € |
| Groupe 2 |  | ………….. € |
| Groupe 3 |  | ………….. € |
| Groupe 4 |  | …………… € |

**3/ L’exclusivité :**

L’IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions.

**4/ L’attribution :**

L’attribution individuelle de l’IFSE sera décidée par l’autorité territoriale et fera l’objet d’un arrêté à partir des critères suivants :

* Le montant de l’IFSE sera déterminé en fonction du groupe de fonction
* et selon l’expérience professionnelle détenue par l’agent, examinée au regard des critères suivants :

Reprendre à l’identique, les critères listés en page 3 de la saisine



**5/ Le réexamen du montant de l’I.F.S.E. :**

Le montant annuel attribué à l’agent fera l’objet d’un réexamen :

* en cas de changement de fonctions ou d’emploi,
* au moins tous les ………. ans, (au minimum tous les 4 ans) en l'absence de changement de fonctions ou de cadre d’emploi et au vu de l'expérience acquise par l'agent (approfondissement de sa connaissance de l’environnement de travail et des procédures, l’amélioration des savoirs techniques et de leur utilisation, …), afin de prendre en compte l’expérience professionnelle,
* en cas de changement de grade ou cadre d’emploi à la suite d’une promotion (avancement de grade, promotion interne, nomination suite concours)

**6/ Les modalités de maintien ou de suppression de l’I.F.S.E. :**

*(En l’absence de textes règlementaires pour la Fonction Publique Territoriale,* i*l est possible de s’inspirer du décret   
n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l’Etat et des magistrats de l’ordre judiciaire dans certaines situations de congés) et du décret n°2024-641 du 27 juin 2024.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Absences rémunérées** | **Suit le sort du traitement** | **Maintien jusqu’à 33% (maximum Etat)** | **Suppression** | **Autre disposition *à préciser*** |
| Maladie ordinaire (90%)  Congé longue maladie (100%)  Congé maladie longue durée (100%)  Grave maladie (100%) | 🞏 | 🞏 …. %  🞏 …. % | 🞏  🞏  ⌧  🞏 | 🞏…………………………………………………………………  🞏…………………………………………………………………  .……………………………………………………………………  🞏 ……………………………………………………………… |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Absences rémunérées**  **à demi-traitement (50%)** | **Maintien 50%** | **Maintien jusqu’à 60% (maximum Etat)** | **Suppression** | **Autre disposition *à préciser*** |
| Maladie ordinaire  Congé longue maladie  Congé maladie longue durée  Grave maladie | 🞏 | 🞏 …. %  🞏 …. % | 🞏  🞏  ⌧  🞏 | 🞏 ……………………………………………………………………  🞏 ……………………………………………………………………  .………………………………………………………………………  🞏 …………………………………………………………………… |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Autres absences rémunérées**  **à plein traitement (100%)** | **Maintien 100%** | **Suppression** | **Autre disposition *à préciser*** |
| Maternité  Paternité, accueil de l’enfant  Adoption  Maladie professionnelle  CITIS  Accident de service  Accident de trajet | ⌧  ⌧  ⌧  🞏 | 🞏 | 🞏 ……………………………………………………………… |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Autres absences rémunérées** | **Suit le sort du traitement** | **Proratisé à hauteur du temps partiel** |
| Temps partiel thérapeutique | 🞏 | 🞏 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Autre situation** | **Maintien**  **100%** | **Suppression** | **Autre disposition *à préciser*** |
| Période de Préparation au Reclassement (PPR) | 🞏 | 🞏 | 🞏 ……………………………………………………………………  ……………………………………………………………………  …………………………………………………………………… |

***Lorsque, le fonctionnaire est placé en congé de longue durée à la suite d'une période de congé de longue maladie rémunérée à plein traitement, les primes et indemnités qui lui ont été versées durant son congé de longue maladie lui demeurent acquises.***

**7/ Maintien à titre personnel (facultatif):**

Le montant mensuel (ou annuel) dont bénéficiait l’agent en application des dispositions réglementaires antérieures est maintenu, à titre individuel, lorsque ce montant se trouve diminué suite à la mise en place du RIFSEEP.

**8/ Périodicité de versement de l’I.F.S.E. :**

Le montant de l’IFSE sera versé mensuellement sur la base d’1/12ème ou ………………………. du montant annuel individuel attribué.

1. **Mise en place du complément indemnitaire annuel (C.I.A.)**

**1/ Principe :**

Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) sera versé en fonction de la valeur professionnelle et de l’investissement de l’agent appréciés lors de l’entretien professionnel.

**2/ Bénéficiaires :** Reprendre à l’identique, les bénéficiaires en page 4 de la saisine

**Rappel : Les bénéficiaires et les conditions d’ancienneté pour l’IFSE doivent être les mêmes que pour le CIA.**

* Agents stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
* Agents titulaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel
* (Eventuellement) Agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel sur emploi permanent ou sur emploi non permanent.

**(Préciser le cas échéant les conditions d’ancienneté dans la collectivité, etc).**

**Attention : les conditions d’ancienneté doivent être identiques pour tous les bénéficiaires.**

**3/ Détermination des groupes de fonctions et des montants maxima :**

Chaque part du C.I.A. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés et applicables aux fonctionnaires de l’Etat. *(se rapporter à la fiche annexe mais vous devez déterminer* ***VOS PLAFONDS*** *en fonction de la capacité financière de la collectivité*)

Chaque cadre d’emplois repris, ci-après *(à sélectionner en fonction des cadres d’emplois bénéficiaires du RIFSEEP*), est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds suivants.

Les montants sont établis pour un agent à temps complet. Ils sont donc réduits au prorata de la durée de travail effectuée pour les agents exerçant leur activité à temps partiel ou à temps non complet.

*NB : Pour saisir le tableau ci-dessous, se reporter aux annexes 2 et 3.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES (se reporter à l’annexe 2) ………………………………..** | | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS)**  **(Consulter les montants plafonds dans l’annexe 3)** |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Direction d’une collectivité, … | ………….. € |
| Groupe 2 | Direction adjointe d’une collectivité, responsable de plusieurs services, … | ………….. € |
| Groupe 3 | Responsable d’un service, … | ………….. € |
| Groupe 4 | Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, … | …………… € |

**4/ Périodicité et modalité de versement du complément indemnitaire annuel (C.I.A.) :**

Le complément indemnitaire annuel fera l’objet d’un versement mensuel, annuel, semestriel, ………….. (Préciser la période de versement) et ne sera pas reconductible automatiquement d’une année sur l’autre puisqu’il est attribué en fonction de la valeur professionnelle et de l’investissement de l’agent appréciés lors de l’entretien professionnel de l’année écoulée (Préciser la période de déroulement des entretiens professionnels.)

Si l’agent a bénéficié de congé pour indisponibilité physique, le CIA pourra être versé, uniquement si les critères d’attribution ont été satisfaits.

Le montant sera proratisé en fonction du temps de travail et en fonction de la date d’entrée et de sortie dans la collectivité/établissement public.

**5/ Attribution :**

L’attribution individuelle du C.I.A. sera décidée par l’autorité territoriale et fera l’objet d’un arrêté individuel à partir des critères ci-après :

Reprendre à l’identique, les critères listés en page 4 de la saisine :



**6/ Date d’effet :**

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au ….. / …../ 201... (*au plus tôt à la date de transmission de la délibération au contrôle de légalité au regard du principe de non rétroactivité d’un acte réglementaire et de son caractère exécutoire dès lors qu’il a été procédé à la transmission de cet acte au représentant de l’Etat dans le département*).

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Ainsi fait et délibéré les jour, mois et an ci-dessous.

Fait à …………………………….,

Le ……………………..

Le Maire (ou le Président)

Visa de la préfecture : …………………..

Délibération rendue exécutoire par publication à compter du ………………………..

Le Maire (ou le Président) informe que la présente délibération peut faire l’objet d’un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois, à compter de la présente publication.

**ANNEXE 1**

**LISTE DES VISAS A INSERER DANS LE PROJET DE DELIBERATION SELON LES CADRES D’EMPLOIS CONCERNES**

* Vu l’arrêté du 20 mai 2014 pris pour l’application aux corps d’adjoints administratifs des administrations de l’Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat*, (Concernent les Adjoints administratifs, Agents sociaux, ATSEM, Opérateur des APS, Adjoints d’animation, auxiliaires de soins territoriaux, catégorie C)*
* Vu l’arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l’Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat, (*Concernent les Rédacteurs, Educateurs des APS, Animateurs)*
* Vu l’arrêté du 28 avril 2015 pris pour l’application au corps d’adjoints techniques des administrations de l’Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat, (*Concernent les Agents de maîtrise et les Adjoints techniques*)
* Vu l’arrêté du 3 juin 2015 pris pour l’application au corps interministériel des attachés d’administration de l’Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat, (*Concernent les* Attachés, Secrétaires de mairie, Directeurs d’établissement d’enseignement artistique)
* Vu l’arrêté du 31 mai 2016 pris pour l'application à certains corps d'infirmiers relevant de la catégorie B des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (*Concernant les Infirmiers, Techniciens paramédicaux, Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux, Auxiliaires de puériculture et les Aides-soignants*)
* Vu l’arrêté du 2 novembre 2016 pris pour application au corps des adjoints techniques des établissements d'enseignement agricole publics des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (Concernant les adjoints techniques des établissements d’enseignement)
* Vu l’arrêté du 30 décembre 2016 pris pour l’application au corps des adjoints techniques d’accueil, de surveillance et de magasinage des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat, (*Concernent les Adjoints du patrimoine*)
* Vu l’arrêté du 7 décembre 2017 pris pour l'application au corps des conservateurs du patrimoine relevant du ministère de la culture et de la communication des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (*Concernant les Conservateurs du patrimoine*)
* Vu l’arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques (*Concernant les Conservateurs de bibliothèques, Attachés de conservation du patrimoine, Bibliothécaires, Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques*)
* Vu l’arrêté du 13 juillet 2018 portant application au corps des médecins inspecteurs de santé publique des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (*Concernant les Médecins*)
* Vul’arrêté du 17 décembre 2018 pris pour l'application au corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (*Concernant les Educateurs de jeunes enfants*)
* Vu l’arrêté 14 février 2019 portant application au corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (*Concernant les Ingénieurs en chef*)
* Vu l’arrêté du 8 avril 2019 portant application au corps des inspecteurs de santé publique vétérinaire des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (*Concernant les Biologistes, vétérinaires, pharmaciens*)
* Vu l’arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l’application au corps des assistants de service social des administrations de l’Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat, (*Concernent les Conseillers socio-éducatifs, Cadres de santé infirmiers et techniciens paramédicaux, Cadres de santé paramédicaux, Puéricultrices cadres de santé, Sages-femmes territoriales, Puéricultrices territoriales, Infirmiers en soins généraux, Assistants sociaux-éducatifs, Conseillers des A.P.S, Masseurs-kinésithérapeutes et orthophonistes, Pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes, techniciens de laboratoire médical, manipulateurs d'électroradiologie médicale, préparateurs en pharmacie hospitalière et diététiciens territoriaux)*
* Vu l’arrêté du 5 novembre 2021 portant application au corps des techniciens supérieurs du développement durable des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (*Concernant les techniciens*)
* Vu l’arrêté du 5 novembre 2021 portant application au corps des ingénieurs des travaux publics de l'Etat et aux emplois d'ingénieur en chef des travaux publics de l'Etat du 1er groupe et du 2e groupe des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat (*Concernant les Ingénieurs*)
* Vu l’arrêté du 8 mars 2022 pris pour l’application au corps des psychologues du ministère de la justice des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat, (*Concernant les Psychologues territoriaux*)
* Vu l’arrêté du 23 novembre 2022 pris pour l'application à certains emplois supérieurs de la fonction publique de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat*, (Concernent les Administrateurs)*
* Vu l’arrêté du 5 octobre 2023 pris pour l'application au corps des conseillers d'éducation populaire et de jeunesse des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat*, (Concernent les Conseillers des APS)*

**Attention, ce document ne doit pas être joint à votre délibération**

**Annexe 2 – Liste et répartition non exhaustive des emplois en groupes de fonction**

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX ET DES SECRETAIRES DE MAIRIE** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Direction d’une collectivité, secrétariat de mairie |
| Groupe 2 | Direction adjointe d’une collectivité, responsable de plusieurs services, … |
| Groupe 3 | Responsable d’un service, … |
| Groupe 4 | Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Directeur d’un E.H.P.A.D.,responsable de circonscription, conseiller technique, responsable de l’organisation et du fonctionnement du service social et du service socio-éducatif, encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications, … |
| Groupe 2 | Autres fonctions, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES REDACTEURS TERRITORIAUX** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, secrétariat de mairie, … |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, gérer ou animer une ou plusieurs services, … |
| Groupe 3 | Poste d’instruction avec expertise, assistant de direction, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES EDUCATEURS TERRITORIAUX**  **DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, … |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chef de bassin, … |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité, d’usagers, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES ANIMATEURS TERRITORIAUX** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Direction d’une structure, responsable d’un ou de plusieurs services, … |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, … |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité, d’usagers, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications, … |
| Groupe 2 | Autres fonctions, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES TECHNICIENS TERRITORIAUX** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Direction d’un service, niveau d’expertise supérieur, direction des travaux sur le terrain, contrôle des chantiers, … |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure, expertise, … |
| Groupe 3 | Contrôle de l’entretien et du fonctionnement des ouvrages, surveillance des travaux d’équipements, de réparation et d’entretien des installations mécaniques, électriques, électroniques ou hydrauliques, surveillance du domaine public., … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Secrétariat de mairie, chef d’équipe, gestionnaire comptable, marchés publics, assistant de direction, sujétions, qualifications, … |
| Groupe 2 | Agent d’exécution, agent d’accueil, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Travailleur familial, encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications, … |
| Groupe 2 | Agent d’exécution, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES**  **DES ECOLES MATERNELLES (ATSEM)** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | ATSEM ayant des responsabilités particulières ou complexes, … |
| Groupe 2 | Agent d’exécution, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES OPERATEURS TERRITORIAUX**  **DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Responsable de la sécurité des installations servant aux A.P.S., assister le responsable de l’organisation des A.P.S., surveillant des piscines et baignades, encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications, … |
| Groupe 2 | Agent d’exécution, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES ADJOINTS TERRITORIAUX D’ANIMATION** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications, … |
| Groupe 2 | Agent d’exécution, … |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRMOINE** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications, … |
| Groupe 2 | Agent d’exécution, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS (à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Encadrement de fonctionnaires appartenant au cadre d’emplois des agents de la filière technique, qualifications, … |
| Groupe 2 | Agent d’exécution, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS ( à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Agent polyvalent technique, conducteur d’engins, encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications, … |
| Groupe 2 | Agent d’exécution, … |

|  |  |
| --- | --- |
| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTIONS PAR EMPLOI**  **POUR LE CADRE D’EMPLOIS DES CONSEILLERS DES APS** | |
| **GROUPES DE FONCTIONS** | **EMPLOIS ( à compléter en fonction de votre organigramme)** |
| Groupe 1 | Directeur du service des sports,… |
| Groupe 2 | Responsable d’équipement sportif, responsable des activités physiques et sportives, … |

**Attention, ce document ne doit pas être joint à votre délibération**

**Annexe 3 – Montants annuels plafonds (IFSE et CIA par cadres d’emplois)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Part IFSE**  **MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS)** | | **Part CIA**  **MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS)** |
| **CADRES D’EMPLOIS**  ***Equivalents***  **Arrêté** | **GROUPES DE FONCTIONS** | **NON LOGE** | **LOGE POUR NECESSITE ABSOLUE DE SERVICE** |
| **ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX**  **ADJOINTS TERRITORIAUX D’ANIMATION**  **AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX**  **AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES (ATSEM)**  **AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX (CATEGORIE C)**  **OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES**  ***Adjoints administratifs des administrations de l’Etat (services déconcentrés)***  **Arrêté du 20 mai 2014** | Groupe 1 | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |
| **REDACTEURS TERRITORIAUX**  **ANIMATEURS TERRITORIAUX**  **EDUCATEURS TERRITORIAUX**  **DES A.P.S**  ***Secrétaires administratifs des administrations de l’Etat (services déconcentrés)***  **Arrêté du 19 mars 2015** | Groupe 1 | 17 480 € | 8 030 € | 2 380 € |
| Groupe 2 | 16 015 € | 7 220 € | 2 185 € |
| Groupe 3 | 14 650 € | 6 670 € | 1 995 € |
| **AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX**  **ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX**  ***Adjoints techniques des administrations de l’Etat (services déconcentrés)***  **Arrêté du 28 avril 2015** | Groupe 1 | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |
| **ATTACHES TERRITORIAUX ET DES SECRETAIRES DE MAIRIE**  **DIRECTEUR D’ETABLISSEMENT D’ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE**  ***Attachés d’administration de l’Etat (services déconcentrés)***  **Arrêté du 3 juin 2015** | Groupe 1 | 36 210 € | 22 310 € | 6 390 € |
| Groupe 2 | 32 130 € | 17 205 € | 5 670 € |
| Groupe 3 | 25 500 € | 14 320 € | 4 500 € |
| Groupe 4 | 20 400 € | 11 160 € | 3 600 € |
| **INFIRMIER TERRITORIAUX**  **MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX**  **TECHNICIENS PARAMEDICAUX**  **AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX**  **AIDES-SOIGNANTS**  ***Infirmiers civils de soins généraux et spécialisés du ministère de la défense.***  ***Equivalence provisoire : Infirmières et infirmiers des services médicaux des administrations de l’Etat***  **Arrêté du 31 mai 2016** | Groupe 1 | 9000 € | 5 150 € | 1 230 € |
| Groupe 2 | 8 010 € | 4 860 € | 1 090 € |
| **ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D’ENSEIGNEMENT**  ***Adjoints techniques des établissements d'enseignement agricole publics***  **Arrêté du 2 novembre 2016** | Groupe 1 | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE**  ***Adjoints techniques d’accueil, de surveillance et de magasinage*** ***du ministère de la culture***  ***Arrêté du 30 décembre 2016*** | Groupe 1 | 11 340 € | 7 090 € | 1 260 € |
| Groupe 2 | 10 800 € | 6 750 € | 1 200 € |
| **CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE**  ***Conservateurs du patrimoine***  **Arrêté du 7 décembre 2017** | Groupe 1 | 46 920 € | 25 810 € | 8 280 € |
| Groupe 2 | 40 290 € | 22 160 € | 7 110 € |
| Groupe 3 | 34 450 € | 18 950 € | 6 080 € |
| Groupe 4 | 31 450 € | 17 298 € | 5 550 € |
| **CONSERVATEURS TERRITORIAUX DE BIBLIOTHEQUES**  ***Conservateurs de bibliothèques***  **Arrêté du 14 mai 2018** | Groupe 1 | 34 000 € |  | 6 000 € |
| Groupe 2 | 31 450 € |  | 5 500 € |
| Groupe 3 | 29 750 € |  | 5 250 € |
| **ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE**  **BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX**  ***Bibliothécaires***  **Arrêté du 14 mai 2018** | Groupe 1 | 29 750 € |  | 5 250 € |
| Groupe 2 | 27 200 € |  | 4 800 € |
| **ASSISTANTS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES**  ***Bibliothécaires assistants spécialisés***  **Arrêté du 14 mai 2018** | Groupe 1 | 16 720 € |  | 2 280 € |
| Groupe 2 | 14 960 € |  | 20 040 € |
| **MEDECINS TERRITORIAUX**  **Arrêté du 13 juillet 2018** | Groupe 1 | 43 180 € |  | 7 620 € |
| Groupe 2 | 38 250 € |  | 6 750 € |
| Groupe 3 | 29 495 € |  | 5 205 € |
| **EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS**  ***Educateurs spécialisés des instituts nationaux de jeunes sourds et de l’institut national des jeunes aveugles***  ***Equivalence provisoire : Educateurs de protection judiciaire de la jeunesse***  **Arrêté du 17 décembre 2018** | Groupe 1 | 14 000 € |  | 1 680 € |
| Groupe 2 | 13 500 € |  | 1 620 € |
| Groupe 3 | 13 000 € |  | 1 560 € |
| **INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX**  ***Ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts***  **Arrêté du 14 février 2019** | Groupe 1 | 57 120 € | 42 840 € | 10 800 € |
| Groupe 2 | 49 980 € | 37 490 € | 8 820 € |
| Groupe 3 | 46 920 € | 35 190 € | 8 820 € |
| Groupe 4 | 42 330 € | 31 750 € | 7 470 € |
| **BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS TERRITORIAUX**  ***Inspecteurs de santé publique, vétérinaires***  **Arrêté du 8 avril 2019** | Groupe 1 | 49 980 € |  | 8 820 € |
| Groupe 2 | 46 920 € |  | 8 280 € |
| Groupe 3 | 42 330 € |  | 7 470 € |
| **CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS**  **CADRES TERRITORIAUX DE SANTE INFIRMIERS ET TECHNICIENS PARAMEDICAUX**  **CADRES TERRITORIAUX DE SANTE PRAMEDICAUX**  **PUERICULTRICES CADRE TERRITORIAUX DE SANTE**  **SAGES-FEMMES TERRITORIALES**  ***Conseillers techniques de service social des administrations de l’Etat***  **Arrêté du 23 décembre 2019** | Groupe 1 | 25 500 € |  | 4 500 € |
| Groupe 2 | 20 400 |  | 3 600 € |
| **PUERICULTRICES TERRITORIALES**  **INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GENERAUX**  **ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS**  **MASSEURS-KINESITHERAPEUTES ET ORTHOPHONISTES**  **PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS, ORTHOPTISTES, TECHNICIENS DE LABORATOIRE MEDICAL, MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE, PREPARATEURS EN PHARMACIE HOSPITALIERE ET DIETETICIENS TERRITORIAUX**  ***Infirmiers civils de soins généraux et spécialisés du ministère de la défense***  ***Equivalence provisoire : Assistants de service social des administrations de l’Etat (services déconcentrés*)**  **Arrêté du 23 décembre 2019** | Groupe 1 | 19 480 € |  | 3 440 € |
| Groupe 2 | 15 300 € |  | 2 700 € |
| **INGENIEURS TERRITORIAUX**  ***Ingénieurs des travaux publics de l’Etat***  **Arrêté du 5 novembre 2021** | Groupe 1 | 46 920 € | 32 850 € | 8 280 € |
| Groupe 2 | 40 290 € | 28 200 € | 7 110 € |
| Groupe 3 | 36 000 € | 25 190 € | 6 350 € |
| Groupe 4 | 31 450 € | 22 015 € | 5 550 € |
| **TECHNICIENS TERRITORIAUX**  ***Techniciens supérieurs du développement durable***  **Arrêté du 5 novembre 2021** | Groupe 1 | 19 660 € | 13 760 € | 2 680 € |
| Groupe 2 | 18 580 € | 13 005 € | 2 535 € |
| Groupe 3 | 17 500 € | 12 250 € | 2 385 € |
| **PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX**  **Psychologues du ministère de la justice**  **Arrêté du 8 mars 2022** | Groupe 1 | 25 500 € |  | 4 500 € |
| Groupe 2 | 20 400 € |  | 3 600 € |
| **ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX**  ***Administrateurs de l’Etat***  ***Arrêté du 23 novembre 2022*** | Groupe 1 | 63 000 € | 63 000 € | 15 570 € |
| Groupe 2 | 57 200 € | 57 200 € | 14 300 € |
| Groupe 3 | 51 200 € | 51 200 € | 12 800 € |
| Groupe 4 | 45 400 € | 45 400 € | 11 350 € |
| ***CONSEILLERS TERRITORIAUX DES APS***  ***Conseillers d'éducation populaire et de jeunesse***  ***Arrêté du 5 octobre 2023*** | Groupe 1 | 28 800 € |  | 5 082 € |
| Groupe 2 | 23 000 € |  | 4 058 € |